



<b>PLAN DE ACCIÓN INSTITUCIONAL</b>	Código: F-DE-09
<b>FORMATO</b>	Versión: 01
	Fecha: 14/05/2021
	Página: 1 de 1

INSTITUTO SUPERIOR DE EDUCACIÓN RURAL - ISER	
<b>Misión</b>	Desarrollar con calidad y pertinencia, procesos formativos, de extensión, investigación y bienestar que cualifiquen el talento humano y contribuyan tanto a la generación de cambios en su contexto de actuación como a la consolidación de una sociedad pacífica, justa, democrática e incluyente, atendiendo la propuesta del Desarrollo Humano
<b>Visión</b>	En el año 2030 el Instituto Superior de Educación Rural-ISER, será reconocido en el oriente colombiano como una institución acreditada, incluyente y líder en la formación técnica y tecnológica, con un enfoque del desarrollo humano que apuesta por la ruralidad
<b>Vigencia del Plan</b>	Del 15 de septiembre al 31 de diciembre de 2021
<b>No. de Resolución y fecha de aprobación</b>	Resolución No. 414 del 15 de septiembre de 2021

PROCESO INSTITUCIONAL	Eje	PDI Línea	Programa	OTRO Fuente	Decreto 1330 de 2019 Condición de Calidad	Línea de Acción	PROYECTOS O ACCIONES	PROYECTOS O ACCIONES PARA LA VIGENCIA				INDICADOR		Fecha de inicio	Fecha de finalización	Responsables	RECURSOS REQUERIDOS		ALINEACIÓN CON POLÍTICAS Y PLANES		
								Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Línea base	Meta	Presupuesto estimado	Tipo de recurso o requisito				Dimensiones del MPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional	Alineación otros planes		
																				Fecha de inicio	Fecha de finalización
Admisiones, Registro Control Académico	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2 Oferta de programas de pregrado y posgrado (Educación superior ETOH) con excelencia y pertinencia rural	P6. Aumento del número de estudiantes matriculados por año	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 1. MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES.	Línea de acción 1.1 Mejoramiento de bienestar, permanencia y graduación de los estudiantes.	Cumplir con el cargo de las variables Poblacionales según las fechas establecidas en el SNIES, para el periodo 2021-1	Oportunidad de cargo al SNIES	Datos cargados SNIES/Total de datos institucionales	100%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario Admisiones, Registro y Control Académico	\$0	N/A	Información y comunicación	16. Gestión de información estadística	N/A		
	Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 8 Graduados	P22. Política institucional de Graduados	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 5. PROGRAMA DE EGRESADOS.	Línea de acción 5.3 Experiencia de regreso en la dinámica institucional	Gestionar la información requerida para la consecución de la Política Institucional de Graduados	2.7.22.01 Política aprobada por el Consejo Directivo	solicitudes atendidas/ solicitudes recibidas	0	100%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario Admisiones, Registro y Control Académico	\$0	N/A	Gestión con valores para resultados	13. Mejora normativa	N/A		
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 21 Estrategias de mercado y comunicaciones	P44. Consolidación del Plan de Mercado Institucional	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 1. MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES.	Línea de acción 1.2 Comunicación con estudiantes	Apojar al proceso de Mercado con actividades para la socialización de la oferta académica	Actividades de mercado ejecutadas	Número de actividades ejecutadas	2	4	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario Admisiones, Registro y Control Académico	\$500.000	Financiero	Gestión con valores para resultados	8. Servicio al ciudadano	N/A		
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 28 Fortalecimiento de los sistemas de información institucional	P60. Implementación y fortalecimiento de los sistemas de información como apoyo a los diferentes procesos institucionales	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 1. MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES.	Línea de acción 1.2 Comunicación con estudiantes	Apojar el proceso de implementación del sistema de información Q10	Avance de implementación de sistema de información Q10	Número de desarrollos académico ejecutados en el sistema Q10/total de desarrollos académicos entregados por proveedor de Q10	0%	40%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario Admisiones, Registro y Control Académico	\$0	N/A	Gestión del conocimiento y la innovación	14. Gestión del conocimiento y la innovación	N/A		
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 29 Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo al proceso de enseñanza y aprendizaje	P63. Fortalecimiento y consolidación de la plataforma MINERVA-ISER	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 1. MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES.	Línea de acción 1.2 Comunicación con estudiantes	Alimentar la plataforma Minerva con las herramientas de apoyo para estudiantes y docentes.	Herramientas de apoyo implementadas	# de actividades realizadas/# de actividades proyectadas	30%	80%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario Admisiones, Registro y Control Académico	\$0	N/A	Gestión con valores para resultados	8. Servicio al ciudadano	N/A		
Bienestar Institucional	Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13 Bienestar Formativo	P30. Fortalecimiento de programas de promoción y prevención	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 6.1 Políticas de bienestar para la comunidad académica	Realizar jornadas de promoción y prevención en salud física y mental para administrativos, estudiantes graduados y profesores de la institución	4.13.30.01 Porcentaje de estudiantes, administrativos y profesores beneficiados por los programas de PyP	Número de estudiantes, administrativos y profesores beneficiados del programa/total de la población académica * 100	34,70%	30%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / profesional de apoyo de Bienestar	\$48.600.000	Funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento evaluación del desempeño institucional	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales		
	Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13 Bienestar Formativo	P32. Recreación, deportes y cultura	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 6.1 Políticas de bienestar para la comunidad académica	Ejecutar actividades relacionadas con el deporte, la recreación y la cultura que involucren a toda la población académica	4.13.32.01 Beneficiados de los programas de recreación, deporte y cultura	Número de estudiantes, administrativos, profesores y graduados beneficiados de los programas de recreación, deporte y cultura	271	228	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / profesional de apoyo de Bienestar	\$49.772.727	Funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento evaluación del desempeño institucional	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales		
	Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13 Bienestar Formativo	P33. Política de permanencia y graduación	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 6.1 Políticas de bienestar para la comunidad académica	Ejecutar las actividades proyectadas en el programa de permanencia y graduación anual	4.13.33.01 Porcentaje de cumplimiento del programa de permanencia	Número de actividades ejecutadas / número de actividades proyectadas * 100	0%	50%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / profesional de apoyo de Bienestar		Funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento evaluación del desempeño institucional	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales		
	Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13 Bienestar Formativo	P33. Política de permanencia y graduación	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 6.1 Políticas de bienestar para la comunidad académica	Hacer acompañamiento y seguimiento a estudiantes identificados en riesgo de deserción	4.13.33.02 Tasa de deserción institucional anual	Tasa de deserción anual obtenida conforme a los datos del SPADIES	14,44%	14%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / profesional de apoyo de Bienestar	\$18.000.000	Funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento evaluación del desempeño institucional	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales		
	Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 13 Bienestar Formativo	P33. Política de permanencia y graduación	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 6.1 Políticas de bienestar para la comunidad académica	Hacer seguimiento a estudiantes de último semestre en el cumplimiento de sus requisitos de grado	4.13.33.03 Índice de la variación de la graduación estudiantil	Disminución del índice de variación de la graduación estudiantil	7,9	7,9	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / líder de extensión		Funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento evaluación del desempeño institucional	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales		
	Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 15 Bienestar Extensivo	P35. Programa de Bienestar Extensivo	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 6.1 Políticas de bienestar para la comunidad académica	Diseñar y ejecutar el programa de Bienestar extensivo	4.15.35.01 Porcentaje de ejecución del programa de bienestar extensivo	Número de actividades ejecutadas / número de actividades proyectadas en el programa de bienestar extensivo * 100	40%	80%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / líder de extensión	\$10.000.000	Funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento evaluación del desempeño institucional	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales		
	Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 16 Bienestar social laboral	P36. Calidad de vida laboral, protección y servicios sociales	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 6.1 Políticas de bienestar para la comunidad académica	Realizar la medición del clima laboral al personal de la institución	4.16.36.01 Porcentaje de la medición del clima laboral	Promedio en la medición de los componentes de la encuesta de clima organizacional	60%	63%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / profesional de apoyo de Bienestar	\$7.250.000	Funcionamiento	Talento Humano	4. Talento humano	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales		
	Eje 4 Bienestar en la Comunidad Educativa	Línea Estratégica 16 Bienestar social laboral	P36. Calidad de vida laboral, protección y servicios sociales	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 6.1 Políticas de bienestar para la comunidad académica	Ejecutar el plan de Bienestar Social, estímulos e incentivos	4.16.36.02 Porcentaje de ejecución del Plan de Bienestar Social Laboral, Estímulos e Incentivos	Número de actividades ejecutadas / número de actividades proyectadas en el plan de bienestar social laboral, estímulos e incentivos * 100	90%	90%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / profesional de apoyo de Bienestar	\$37.250.000	Funcionamiento	Talento Humano	4. Talento humano	Plan de Bienestar e Incentivos Institucionales		
Control Interno de Gestión	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 22 Sistema de Control Interno de Gestión - MECI	P46. Fortalecimiento del Sistema de Control Interno	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Mejorar el índice de desempeño MECI a través del FURAG	5.22.46.01 RESULTADOS DE EVALUACION DEL MECI CONFORME AL FURAG	Resultados del FURAG	65,0%	65,0%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado Control Interno	\$0	N/A	Control interno	18. Control interno	N/A		
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 22 Sistema de Control Interno de Gestión - MECI	P46. Fortalecimiento del Sistema de Control Interno	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	CUMPLIMIENTO AL PROGRAMA DE AUDITORIAS	CUMPLIMIENTO DEL PROGRAMA DE AUDITORIA	# de auditorías realizadas/ # de auditorías planeadas x 100	100%	80%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado Control Interno	\$0	N/A	Control interno	18. Control interno	N/A		
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 22 Sistema de Control Interno de Gestión - MECI	P46. Fortalecimiento del Sistema de Control Interno	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	EVALUACIÓN DEL MODELO ESTÁNDAR DE CONTROL INTERNO	Olimpiada realizadas	numero de olimpiadas realizadas	1,0	1,0	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado Control Interno	PRESUPUESTO LINEA 22 \$3.000.000 OLIMPIADAS MECI	PRESUPUESTO LINEA 22 \$3.000.000 OLIMPIADAS MECI	Control interno	18. Control interno	N/A		

PROCESO INSTITUCIONAL	PDI			OTRO	Decreto 1330 de 2019		PROYECTOS O ACCIONES PARA LA VIGENCIA						ALINEACIÓN CON POLÍTICAS Y PLANES						
	Eje	Línea	Programa	Fuente	Condición de Calidad	Línea de Acción	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR				Fecha de inicio	Fecha de finalización	Responsables	RECURSOS REQUERIDOS		Dimensiones del MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional	Alineación otros planes
								Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Línea base	Meta				Presupuesto estimado	Tipo de recurso o requisito			
Direccionamiento Estratégico	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Mejorar el índice de desempeño institucional a través de la implementación de las diferentes políticas de MIPG	5.17.37.01 Índice de Desempeño Institucional	Resultados del FURAG	63.9%	63.9%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico	\$0	N/A	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	N/A
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.6 Mecanismos continuos de autoevaluación y autorregulación	Establecer las acciones de mejora conforme a los resultados obtenidos en la medición del FURAG para el IDI	Eficacia del plan de mejoramiento del MIPG	Número de acciones ejecutadas/Número de acciones planeadas * 100	0,0%	20%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico - Líderes de proceso - CIGD	\$0	N/A	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	N/A
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Actualizar la política para la administración de riesgos conforme a la guía del DAPP-15	Política actualizada	Política actualizada	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico - CGI - CD	\$0	N/A	Gestión con valores para resultados	6. Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.2 Rendición de cuentas	Ejecutar la estrategia de rendición de cuentas de la vigencia 2021	Eficacia del plan de rendición de cuentas	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades planeadas * 100	0,0%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado Direccionamiento Estratégico - Líderes de proceso - Equipo coordinador de la audiencia pública	\$5.000.000	Apoyo logístico	Gestión con valores para resultados	9. Participación ciudadana en la gestión pública	Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 21 Estrategias de mercadeo y comunicaciones	P44. Consolidación del Plan de Mercado Institucional	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Ejecutar el plan de mercadeo para la vigencia 2021	5.21.44.01 Porcentaje del cumplimiento del Plan de Mercado Institucional	Número de actividades ejecutadas/Número de actividades del plan de mercadeo	0,0%	80%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional universitario de mercadeo	\$35.000.000	Gastos de funcionamiento	Direccionamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	Plan de Mejoramiento de proceso
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de infraestructura física	P47. Elaboración de estudios y diseños de la infraestructura física	N/A	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.4 Descripción de la Infraestructura Física y Tecnológica	Actualización de la planimetría arquitectónica	6.23.47.01 Levantamiento de planos estructurales realizado	Planos de las instalaciones del instituto elaborados	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Direccionamiento Estratégico	\$25.000.000	Gastos de inversión	Direccionamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	Otros Planes Institucionales
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de infraestructura física	P47. Elaboración de estudios y diseños de la infraestructura física	N/A	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.4 Descripción de la Infraestructura Física y Tecnológica	Actualización de la planimetría arquitectónica	6.23.47.02 Levantamiento de planos eléctricos realizado	Planos de las instalaciones del instituto elaborados	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Direccionamiento Estratégico	\$25.000.000	Gastos de inversión	Direccionamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	Otros Planes Institucionales
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de infraestructura física	P47. Elaboración de estudios y diseños de la infraestructura física	N/A	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.4 Descripción de la Infraestructura Física y Tecnológica	Actualización de la planimetría arquitectónica	6.23.47.04 Levantamiento de planos arquitectónicos	Planos de las instalaciones del instituto elaborados	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Direccionamiento Estratégico	\$25.000.000	Gastos de inversión	Direccionamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	Otros Planes Institucionales
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de infraestructura física	P49. Modernización de infraestructura física como soporte a la acreditación de programas	N/A	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.3 Disponibilidad de los recursos físicos y tecnológicos	Soportar la acreditación de programas a través de la ejecución de proyectos de modernización de la infraestructura física	6.23.49.01 Proyectos ejecutados por año	Número de proyectos de infraestructura física como soporte a los programas académicos	0	2	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Direccionamiento Estratégico - Aseguramiento Interno de la Calidad	\$841.201.446	Gastos de inversión	Direccionamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	Plan de Mejoramiento de programa
Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de infraestructura física	P51. Modernización de los espacios físicos de las granjas	N/A	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.3 Disponibilidad de los recursos físicos y tecnológicos	Modernizar los espacios físicos de las granjas	6.23.51.01 Porcentaje de ejecución de los proyectos	Número de proyectos ejecutados / número de proyectos formulados * 100	0	50%	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Direccionamiento Estratégico	\$120.000.000	Gastos de inversión	Direccionamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	Otros Planes Institucionales	
Extensión	Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 5 Extensión académica	P18. Prácticas académicas y profesionales	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Gestión logística de las prácticas académicas y profesionales a desarrollar por los estudiantes de los diferentes programas académicos	2.5.18.01 Proporción de estudiantes con prácticas profesionales realizadas	Número de prácticas profesionales realizadas/Total inscripciones para prácticas*100	100%	80%	15/09/2021	31/12/2021	0,5	\$10.000.000	TALENTO HUMANO FINANCIERO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
	Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 5 Extensión académica	P19. Educación Continuada	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Oferta y ejecución de productos de Educación Continuada	2.5.18.04 Porcentaje de ejecución de convenios para prácticas	Número de convenios de prácticas ejecutados/total de convenios suscritos para prácticas * 100	56%	60%	15/09/2021	31/12/2021	3	\$6.500.000	TALENTO HUMANO FINANCIERO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
	Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 5 Extensión académica	P19. Educación Continuada	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Oferta y ejecución de productos de Educación Continuada	2.5.19.01 Portafolio de productos de educación continuada aprobados	Número de productos de educación continuada ejecutados por los programas académicos	1	2	15/09/2021	31/12/2021	Extensión	\$10.000.000	TALENTO HUMANO INFRAESTRUCTURA Y/O FÍSICA FINANCIERO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
	Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 5 Extensión académica	P19. Educación Continuada	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Oferta y ejecución de productos de Educación Continuada	2.5.19.02 Estudiantes participantes en la educación continuada diseñada por la institución	Estadísticas de graduados, estudiantes, empresarios y administrativos que cursan los productos de educación continuada ejecutados	310	310	15/09/2021	31/12/2021	Extensión	0	TALENTO HUMANO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
	Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 6 Extensión Social	P20. Proyectos solidarios	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Diseño, coordinación y ejecución de proyectos solidarios	2.6.20.01 Proyectos ejecutados con participación del sector social y productivo	Número de proyectos ejecutados por los programas con participación del sector social y productivo	7	10	15/09/2021	31/12/2021	Extensión	\$40.000.000	TALENTO HUMANO INFRAESTRUCTURA Y/O FÍSICA FINANCIERO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
	Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 6 Extensión Social	P20. Proyectos solidarios	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Diseño, coordinación y ejecución de proyectos solidarios	2.6.20.03 Estudiantes vinculados a servicio social	Estadística de estudiantes que realizan servicio social por programa en el periodo académico	86	100	15/09/2021	31/12/2021	Extensión	\$13.000.000	TALENTO HUMANO INFRAESTRUCTURA Y/O FÍSICA FINANCIERO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 8 Graduados	P23. Programa Institucional de Graduados	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 5. PROGRAMA DE EGRESADOS.	Línea de acción 5.3 Experiencia del egresado en la dinámica institucional	Diseño del programa institucional de Graduados	2.6.20.01 Proyectos ejecutados con participación del sector social y productivo	Número de espacios de reflexión y construcción programados y ejecutados	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Extensión	\$60.000.000	TALENTO HUMANO INFRAESTRUCTURA Y/O FÍSICA FINANCIERO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A	
Eje 2 Apostando por la Extensión	Línea Estratégica 9 Internacionalización	P25. Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Diseño del Plan Estratégico Institucional de Internacionalización	2.6.20.01 Proyectos ejecutados con participación del sector social y productivo	Jornadas de trabajo equipo académico y administrativo	Número de jornadas de trabajo dedicadas	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Extensión	\$5.000.000	TALENTO HUMANO INFRAESTRUCTURA Y/O FÍSICA FINANCIERO	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 1 Acreditación de Programas e Institucional de Alta Calidad	P4. Acreditación de alta calidad institucional y de programas académicos	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. LA CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.6 Mecanismos continuos de autoevaluación y autorregulación	Análisis del modelo de autoevaluación de programas y evaluación institucional para acreditación	Modelo de autoevaluación de programa e institucional actualizado	% de construcción del acuerdo de actualización del modelo de autoevaluación de programas e institucional	0,0%	50,0%	15/09/2021	31/12/2021	Aseguramiento Interno de la Calidad - Vicerrectoría Académica	\$20.000.000	Recursos financieros de funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Mejoramiento de proceso	
		P5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber TyT	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 1. MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES.	Línea de acción 1.1 Mejoramiento del bienestar, permanencia y graduación de los estudiantes.	Diagnóstico del índice promedio del desempeño de las pruebas saber TyT por parte de los estudiantes.	1.1.5.01 Puntos adicionales frente al promedio nacional obtenido en las pruebas saber TyT	Diferencia entre la media nacional y la media de programas + 2 puntos	89	91	15/09/2021	31/12/2021	Aseguramiento Interno de la Calidad - Vicerrectoría Académica	\$4.000.000	Financieros para hora catedra	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Mejoramiento de programa	
		P5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber TyT	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 1. MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES.	Línea de acción 1.1 Mejoramiento del bienestar, permanencia y graduación de los estudiantes.	Realizar actividades de preparación en competencias para las pruebas saber TyT a estudiantes de los últimos semestres de los diferentes programas académicos	1.1.5.02 Eficacia de implementación de mecanismos para el fortalecimiento de las competencias en las pruebas Saber TyT	Número de actividades realizadas semestralmente / Número de actividades planificadas *100	0,0%	5,0%	15/09/2021	31/12/2021	Aseguramiento Interno de la Calidad - Vicerrectoría Académica	\$16.000.000	Financieros para hora catedra	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Mejoramiento de programa	



PROCESO INSTITUCIONAL	PDI			OTRO	Decreto 1330 de 2019		PROYECTOS O ACCIONES PARA LA VIGENCIA						ALINEACIÓN CON POLÍTICAS Y PLANES						
	Eje	Línea	Programa	Fuente	Condición de Calidad	Línea de Acción	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR		Fecha de inicio	Fecha de finalización	Responsables	RECURSOS REQUERIDOS		Dimensiones del MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional	Alineación otros planes		
								Nombre del indicador	Fórmula del indicador				Línea base	Meta				Presupuesto estimado	Tipo de recurso o requisito
Formación	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2 Oferta de programas de pregrado y posgrado (Educación superior/ETDH) con excelencia y pertinencia rural	P6. Aumento del número de estudiantes matriculados por año	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 1. MECANISMOS DE SELECCIÓN Y EVALUACIÓN DE ESTUDIANTES.	Línea de acción 1.2 Comunicación con estudiantes	Mantener el número de estudiantes matriculados por cada programa académico en oferta	1.2.6.01 Estudiantes matriculados anualmente	Sumatoria anual de los estudiantes matriculados en programas TyT a nivel de pregrado, posgrado y ETDH	3.040	3.100	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades	\$0	N/A	Direccionamiento estratégico y Planeación	1. Planeación Institucional	Plan de Mejoramiento de proceso
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2 Oferta de programas de pregrado y posgrado (Educación superior/ETDH) con excelencia y pertinencia rural	P7. Consolidación de oferta educativa rural	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Radicación de solicitudes de renovación de registros calificados de los programas académicos en operación	1.2.7.01 Programas TyT a nivel de pregrado (Educación superior) y ETDH	Número de programas académicos de pregrado del ISER en el sistema de educación superior y en el sistema de formación para el trabajo y el desarrollo humano	10	10	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - Extensión	\$60.000.000	Recursos físicos, humanos, tecnológicos y financieros de funcionamiento e inversión	Gestión del conocimiento y la innovación	14. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Mejoramiento de programa
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2 Oferta de programas de pregrado y posgrado (Educación superior/ETDH) con excelencia y pertinencia rural	P7. Consolidación de oferta educativa rural	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Radicación de solicitudes de registros calificados nuevos para educación superior y ETDH	Programas TyT a nivel de pregrado (Educación superior) y ETDH nuevos	Número de solicitudes de Programas TyT a nivel de pregrado (Educación superior) y ETDH nuevos	10	4	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - Extensión	\$100.000.000	Recursos físicos, humanos, tecnológicos y financieros de funcionamiento e inversión	Gestión del conocimiento y la innovación	14. Gestión del conocimiento y la innovación	Plan de Mejoramiento de proceso
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2 Oferta de programas de pregrado y posgrado (Educación superior/ETDH) con excelencia y pertinencia rural	P7. Consolidación de oferta educativa rural	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Radicación de solicitudes de registros calificados nuevos en el nivel de posgrados	Programas TyT a nivel de posgrado radicados	Número de programas académicos de posgrado radicados	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades	\$9.300.000	Recursos físicos, humanos, tecnológicos y financieros de funcionamiento e inversión	Gestión del conocimiento y la innovación	14. Gestión del conocimiento y la innovación	Otros Planes Institucionales
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 2 Oferta de programas de pregrado y posgrado (Educación superior/ETDH) con excelencia y pertinencia rural	P8. Regionalización de la oferta educativa rural	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Radicación de solicitudes de preregistro de condiciones institucionales para municipios de Norte de Santander	1.2.8.01 Tasa de regionalización en municipios del departamento desarrollando los programas (Educación superior y ETDH)	Número de municipios de Norte de Santander con oferta de programas académicos del ISER / Número de municipios del departamento Norte de Santander *100	5%	5%	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - Extensión	\$0	N/A	Gestión del conocimiento y la innovación	14. Gestión del conocimiento y la innovación	Otros Planes Institucionales
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3 Formación y capacitación profesional	P10. Profesor Disciplinar	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Desarrollar estrategias promocionales y de acompañamiento para la cuantificación de los postgrados a nivel de maestría de los profesores comisionados	1.3.10.01 Preparación de profesores tiempo completo de planta con maestría	Número de profesores de planta con formación de maestría / Total de profesores de planta *100	75%	88%	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades	\$12.000.000	recursos financieros	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Institucional de Capacitación
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3 Formación y capacitación profesional	P10. Profesor Disciplinar	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Incentivar el desarrollo de cursos, simposios, talleres, diplomados en el área de conocimiento	1.3.10.03 Cursos-simposios-seminarios-talleres-diplomados del área del conocimiento con participación de profesores de los programas académicos	Número de cursos-simposios-seminarios-talleres-diplomados del área del conocimiento con participación de profesores de los programas académicos	2	2	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades	\$12.000.000	recursos financieros	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Institucional de Capacitación
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3 Formación y capacitación profesional	P11. Profesor Innovador	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Incentivar el desarrollo de cursos, seminarios, talleres, diplomados en HD+I con participación de profesores de diferentes programas académicos	1.3.11.02 Cursos-simposios-seminarios-talleres-diplomados de HD+I con participación de profesores de los diferentes programas académicos	Número de cursos-simposios-seminarios-talleres-diplomados de HD+I con participación de profesores de los diferentes programas académicos	1	2	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - Investigación	\$9.300.000	recursos financieros	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Institucional de Capacitación
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3 Formación y capacitación profesional	P12. Profesor Pedagógico	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Formación de profesores a través del diplomado en TyT	1.3.12.01 Profesores formados pedagógicamente a través del diplomado de formación TyT	Número de profesores formados pedagógicamente a través del diplomado de formación TyT	109	30	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - Extensión	\$0	N/A	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Institucional de Capacitación
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3 Formación y capacitación profesional	P12. Profesor Pedagógico	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Formación/capacitación de profesores en competencias y resultados de aprendizajes	1.3.12.05 Profesores formados/capacitados en competencias laborales e integrales, Número de profesores formados/capacitados en resultados de aprendizaje	Número de profesores formados/capacitados en competencias laborales e integrales, Número de profesores formados/capacitados en resultados de aprendizaje	12	50	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades	\$12.000.000	recursos financieros	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Institucional de Capacitación
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3 Formación y capacitación profesional	P13. Profesor Mundial Global	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Formación de profesores en el nivel B2 de Inglés	1.3.13.01 Profesores de tiempo completo y medio tiempo formados en niveles B2 o superior	Número de profesores de tiempo completo y medio tiempo formados en niveles B2 o superior	1	45	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - Extensión	\$90.000.000	recursos financieros	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Institucional de Capacitación
	Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 3 Formación y capacitación profesional	P14. Profesor Tecnológico	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.6 Apoyo tecnológico y sistemas de información	Formación de profesores en el uso de las TIC que utilicen la reutilización	1.3.14.01 Profesores formados en el uso de las TIC institucionales	Número de Profesores formados en el uso de las TIC institucionales	129	30	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - GTIC	\$1.000.000	recursos financieros, humanos y tecnológicos	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Institucional de Capacitación
Eje 1 Formación Rural para el Desarrollo Humano	Línea Estratégica 4 Actualización de programas académicos	P16. Modernización curricular de los programas académicos	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA.	Línea de acción 3.4 Políticas académicas y resultados de aprendizaje	Modernizar curricularmente a todos los programas académicos en oferta de la institución, ajustándolos a los lineamientos curriculares institucionales	1.4.16.01 Programas académicos modernizados curricularmente	Número de programas académicos modernizados curricularmente a las políticas del PEI	0	6	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades	\$20.000.000	Financieros para hora catedra	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Institucional de Capacitación	
Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 18 Gestión Estratégica de Talento Humano	P39. Rediseño de la estructura organizacional de la institución	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA.	Línea de acción 3.1 Gobierno institucional	Actualización de estatutos y reglamentos	Acuerdos de adopción de estatutos y reglamento académicos	% de construcción de los acuerdos de adopción de estatutos y reglamentos académicos	0%	20%	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - ARCA- Investigación- Extensión- Bienestar- Consejo Directivo	\$200.000.000	Recursos físicos, humanos, tecnológicos y financieros de funcionamiento.	Gestión con valores para resultados	13. Mejora normativa	Otros Planes Institucionales	
Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 29 Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo proceso de enseñanza y aprendizaje	P66. ISER hacia la virtualidad	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.5 Políticas de actualización y renovación de la infraestructura física y tecnológica	Diagnóstico de las necesidades de recurso humano técnico y tecnológico para la virtualización de cursos	Documento de diagnóstico de necesidades para virtualización de curso	Número de documentos de diagnóstico de virtualización institucional aprobados por el consejo académico	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Vicerrectoría Académica - Facultades - GTIC	\$0	N/A	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETIC	
Gestión de Calidad	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA.	Línea de acción 3.7 Gestión de la información	Formalización de Información documentada de los Procesos Institucionales	número de procesos documentados	70%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Direccionamiento Estratégico Gestión de la calidad	\$15.000.000	Gastos de funcionamiento	Direccionamiento estratégico y Planeación	15. Gestión documental	N/A	
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA.	Línea de acción 3.7 Gestión de la información	Publicación de Información documentada de los Procesos Institucionales	número de procesos documentados publicados	70%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Direccionamiento Estratégico Gestión de la calidad	\$15.000.000	Gastos de funcionamiento	Direccionamiento estratégico y Planeación	15. Gestión documental	N/A	
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Capacitación conceptos estructurales del SIG a Colaboradores de la Institución	capacitaciones conceptos estructurales del SIG realizadas	número de capacitaciones realizadas	2	8	15/09/2021	31/12/2021	Direccionamiento Estratégico Gestión de la calidad	\$15.000.000	Gastos de funcionamiento	Talento Humano	4. Talento humano	N/A
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.1 Política de calidad SIG	Desarrollar ejercicios de Sensibilización a Colaboradores del Instituto que fomenten la cultura SIG	Sensibilizaciones de la Cultura del SIG	Número de sensibilizaciones realizadas	0	6	15/09/2021	31/12/2021	Direccionamiento Estratégico Gestión de la calidad	\$15.000.000	Gastos de funcionamiento	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	Otros Planes Institucionales
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.6 Mecanismos de autorregulación	Gestionar el cierre de los Planes de Mejoramiento generados por diferentes fuentes a los Procesos Institucionales durante la vigencia 2021	Planes de mejoramiento cerrados	Número de planes de mejoramiento cerrados / total de planes de mejoramiento que se deben cerrar en la vigencia	0%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Direccionamiento Estratégico Gestión de la calidad	\$15.000.000	Gastos de funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Mejoramiento de proceso
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.6 Mecanismos de autorregulación	Realizar preparación y acompañamiento al desarrollo de Auditorías internas al SIG	Acompañamiento y preparación de las Auditorías Internas	Número de auditorías internas preparadas y con acompañamiento	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de la calidad	\$15.000.000	Gastos de funcionamiento	Control interno	18. Control interno	Otros Planes Institucionales
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.6 Mecanismos de autorregulación	Coordinar y realizar la Revisión por la Dirección	Revisión por la Dirección	Número de Revisiones por la Dirección coordinadas y realizadas	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de la calidad	\$15.000.000	Gastos de funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Plan de Mejoramiento de proceso

PROCESO INSTITUCIONAL	PDI			OTRO	Decreto 1330 de 2019		PROYECTOS O ACCIONES PARA LA VIGENCIA							ALINEACIÓN CON POLÍTICAS Y PLANES					
	Eje	Línea	Programa	Fuente	Condición de Calidad	Línea de Acción	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR				Fecha de inicio	Fecha de finalización	Responsables	RECURSOS REQUERIDOS		Dimensiones del MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional	Alineación otros planes
								Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Línea base	Meta				Presupuesto estimado	Tipo de recurso o requisito			
Gestión estratégica, administrativa y financiera	Eje 5	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Identificar los requisitos legales en materia ambiental aplicables a la institución	Cumplimiento de requisitos legales	Número de requisitos legales que se cumplen / total de requisitos legales identificados x 100	0	100%	15/09/2021	31/12/2021	Dirección Estratégica Gestión de la calidad	\$40.000.000	Gastos de funcionamiento	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
	Eje 5	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Identificar la Matriz de aspectos e impactos ambientales	Matriz de aspectos e impactos ambientales	Matriz de aspectos e impactos ambientales identificada	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Dirección Estratégica Gestión de la calidad	\$22.000.000	Gastos de funcionamiento	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
	Eje 5	Línea Estratégica 19 Sistemas Integrados de Gestión	P40. Implementación y mantenimiento de un sistema integrado de gestión basado en NTC ISO 9001, 14001 y 45001	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Definición e implementación de los programas ambientales	Programas ambientales	Número de programas implementados/ Número de programas definidos	0	80%	15/09/2021	31/12/2021	Dirección Estratégica Gestión de la calidad	\$10.000.000	Gastos de funcionamiento	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional simplificación de procesos	N/A
Gestión de Comunicaciones	Eje 5	Línea Estratégica 21 Estrategias de mercado y comunicaciones	P45. Posicionamiento de la imagen institucional	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.7 Gestión de información	Incrementar el cumplimiento de los lineamientos establecidos en la Ley 1712 de 2014	5.21.45.01 Porcentaje de cumplimiento de los lineamientos de la Ley 1712 de 2014	Resultados arrojados por la aplicación de la matriz ITA anual	85,0%	85,0%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario de Comunicación Profesional Universitario de MTIC Lider del Proceso Gestión Documental	\$20.000.000	Humanos Tecnológicos Financieros	Información y comunicación	6. Transparencia, acceso a la información pública lucha contra la corrupción	9. Atención al Ciudadano y de
				Objetivos del proceso			Gestionar los contenidos publicados a través de redes sociales para incrementar el alcance de las publicaciones y mejorar el posicionamiento de imagen	5.21.45.02 Seguidores en redes sociales	Sumatoria de los seguidores en redes sociales como Facebook, Twitter, Instagram y YouTube	8.293	8.542	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario de Comunicación	\$7.500.000	Humanos Tecnológicos Financieros		Otros Planes Institucionales	
				Objetivos del proceso			Ejecutar las actividades del Plan Estratégico de Comunicación	5.21.45.03 Porcentaje de cumplimiento del Plan Estratégico de Comunicación	Número de actividades ejecutadas / Número de actividades del plan estratégico de comunicación * 100	87%	90%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario de Comunicación - Líderes de Proceso	\$12.750.000	Humanos Tecnológicos Financieros		Otros Planes Institucionales	
Gestión de Contratación	N/A	N/A	N/A	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Capacitar funcionarios y/o contratistas sobre el aplicativo secop II	Capacitación en el aplicativo SECOPII	Número de funcionarios y/o contratistas capacitados en el aplicativo secop II	0	10	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado de gestión de contratación y Asesor Externo y Rectoría	\$0	NA	Talento Humano	4. Talento humano	N/A
	N/A	N/A	N/A	Objetivos del proceso	N/A	N/A	Rendición de los contratos en el APLICATIVO SIA OBSERVA	Rendición de contratos SIA OBSERVA	Número de contratos rendidos en el aplicativo SIA observa/ Número de Contratos Celebrados x100	0%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado de gestión de contratación y Auxiliar administrativo	\$0	NA	Dirección estratégica y Planeación	3. Compras y Contratación Pública	N/A
Gestión Documental	Eje 5	Línea Estratégica 20 Gestión documental	P43. Actualización e implementación del Plan Institucional de Archivo - PINAR	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.7 Gestión de la información	Implementar las Tablas de Valoración de Documentos dentro del plan para la elaboración e implementación de los instrumentos archivísticos del PINAR vigente	Series documentales implementadas	Número de subseries organizadas / Número de subseries por organizar * 100	50%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Secretaria General	\$0	NA	Información y comunicación	15. Gestión documental	Plan Institucional de Archivos de la Entidad PINAR
Gestión de Aseguramiento Interno de la Calidad	Eje 1	Línea Estratégica 1 Acreditación Programas e Institucional de Alta Calidad	P2. Implementación de herramientas para el monitoreo y seguimiento de procesos de autoevaluación	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Realizar capacitaciones a los estamentos académicos sobre la cultura de la autoevaluación	1.1.01 Porcentaje de participación de los estamentos en los procesos de auto evaluación	Número de personas capacitadas / Número de personas que conforman la comunidad académica	0%	5%	15/09/2021	31/12/2021	gestión de Aseguramiento interno de la calidad	\$0	NA	Talento Humano	4. Talento humano	Plan de Mejoramiento de proceso
	Eje 1	Línea Estratégica 1 Acreditación Programas e Institucional de Alta Calidad	P1. Cultura de la autoevaluación	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.4 Mecanismos que recogen la apreciación de la comunidad académica y los grupos de interés	Actualización de políticas que promuevan los procesos de autoevaluación, autoregulación y mejoramiento	1.1.02 Porcentaje de implementación de las políticas que promuevan los procesos de autoevaluación, autoregulación y mejoramiento	Políticas implementadas / Políticas aprobadas *100	0%	10%	15/09/2021	31/12/2021	gestión de Aseguramiento interno de la calidad	\$5.000.000	Inversión	Gestión con valores para resultados	13. Mejora normativa	Otros Planes Institucionales
	Eje 1	Línea Estratégica 1 Acreditación Programas e Institucional de Alta Calidad	P3. Fortalecimiento del sistema interno de aseguramiento de la calidad	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.5 Articulación de los programas de mejoramiento con la planeación y presupuesto institucional	Actualización e implementación de las herramientas de monitoreo y seguimiento de los procesos de autoevaluación	1.1.2.01 Porcentaje de implementación de las herramientas de monitoreo y seguimiento a los procesos de autoevaluación	Número de herramientas implementadas / Número de herramientas planificadas * 100	0%	20%	15/09/2021	31/12/2021	gestión de Aseguramiento interno de la calidad	\$0	NA	Dirección estratégica y Planeación	1. Planeación Institucional	Plan de Conservación Documental
	Eje 1	Línea Estratégica 1 Acreditación Programas e Institucional de Alta Calidad	P5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber TyT	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Ejecución de los procesos de Autoevaluación en los tiempos establecidos en el cronograma de trabajo anual	1.1.3.01 Porcentaje de cumplimiento de los procesos de autoevaluación y planes de mejoramiento	Número de actividades realizadas en el proceso de autoevaluación / Número de actividades planificadas durante el proceso de Autoevaluación *100	70%	80%	15/09/2021	31/12/2021	gestión de Aseguramiento interno de la calidad	\$0	NA	Control interno	18. Control interno	Plan de Mejoramiento de programa
	Eje 1	Línea Estratégica 1 Acreditación Programas e Institucional de Alta Calidad	P5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber TyT	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.5 Articulación de los programas de mejoramiento con la planeación y presupuesto institucional	Seguimiento a la Ejecución de los planes de inversión para los programas académicos	1.1.3.02 Porcentaje de ejecución de los planes de inversión de los programas académicos	Monto de recursos ejecutados / Monto total solicitado por programas *100	0%	30%	15/09/2021	31/12/2021	gestión de Aseguramiento interno de la calidad	\$0	NA	Dirección estratégica y Planeación	2. Gestión presupuestal eficiencia del gasto público	Plan de Mejoramiento de proceso
	Eje 1	Línea Estratégica 1 Acreditación Programas e Institucional de Alta Calidad	P5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber TyT	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Diseñar y ejecutar los mecanismos que permitan fortalecer la competencia de los estudiantes en las pruebas de estado	1.1.5.01 Puntos adicionales frente al promedio nacional obtenido en las pruebas saber TyT	Diferencia entre la media nacional y la media de programas + 2 puntos	89%	2	15/09/2021	31/12/2021	gestión de Aseguramiento interno de la calidad	\$0	NA	Evaluación de resultados	17. Seguimiento institucional	Plan de Mejoramiento de proceso
	Eje 1	Línea Estratégica 1 Acreditación Programas e Institucional de Alta Calidad	P5. Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber TyT	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.3 Mecanismos para evidenciar el cumplimiento de las condiciones de calidad	Diseñar y ejecutar los mecanismos que permitan fortalecer la competencia de los estudiantes en las pruebas de estado	1.1.5.02 Eficacia de implementación de mecanismos para el fortalecimiento de las competencias en las pruebas Saber TyT	Número de actividades realizadas semestralmente / Número de actividades planificadas *100	0	5%	15/09/2021	31/12/2021	gestión de Aseguramiento interno de la calidad	\$0	NA	Evaluación de resultados	17. Seguimiento institucional	Plan de Mejoramiento de proceso
Gestión Jurídica	N/A	N/A	N/A	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.7 Gestión de la información	Elaboración del Manual/Procedimiento de cobro coactivo del instituto superior de Educación Rural ISER	Manual/procedimiento de cobro coactivo elaborado	Manual/procedimiento aprobado	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado de gestión jurídica	\$0	NA	Gestión con valores para resultados	12. Defensa jurídica	N/A
							Socializar el proceso de cobro coactivo	Sensibilización del proceso de cobro coactivo	Número de líderes de proceso y miembros del comité de conciliación sensibilizados / Número total de líderes de proceso y miembros del comité de conciliación x 100	0%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Especializado de gestión jurídica	\$0	NA	Gestión con valores para resultados	12. Defensa jurídica	N/A
	Eje 5	Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación de Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Aprobar la política de defensa jurídica de la institución	Política aprobada por el Consejo Directivo	Acuerdo de aprobación de la política	0%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de gestión jurídica, Consejo Directivo	\$0	NA	Gestión con valores para resultados	12. Defensa jurídica	N/A
Gestión de Recursos Financieros	Eje 5	Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación de Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.7 Políticas financieras	Incrementar el recaudo de la cartera con vencimiento de a cuenta de las políticas contables	Eficiencia en el recaudo de la cartera	Valor recaudado cartera vencida/Total de la cartera vencida	5,0%	15,0%	15/09/2021	31/12/2021	Secretaria General Profesional universitario contabilidad Profesional universitario de Presupuesto Técnico administrativo en pagaduría	\$7.500.000	recurso humano	Dirección estratégica y Planeación	2. Gestión presupuestal eficiencia del gasto público	Plan de Gasto Público
	Eje 5	Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación de Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.7 Políticas financieras	Gestionar el fondeamiento de las cuentas con salvedad, ante los organismos de control con el requisito de las normas legales	Fondeamiento de cuentas	numero de cuentas fenecidas	0	0	15/09/2021	31/12/2021	Secretaria General Profesional universitario contabilidad Profesional universitario de Presupuesto Técnico administrativo en pagaduría	\$5.800.000	recurso humano	Dirección estratégica y Planeación	2. Gestión presupuestal eficiencia del gasto público	Plan de Gasto Público
	Eje 5	Línea Estratégica 17 Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG)	P37. Consolidar la implementación de Modelo Integrado de Planeación y Gestión a través de las diferentes políticas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.7 Políticas financieras	actualizar el sistema de costos por programa académico	Porcentajes de programas con estimación de costos	(total de programas con estimación de costos / total de programas académicos)*100	20%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Secretaria General Profesional universitario contabilidad Profesional universitario de Presupuesto Técnico administrativo en pagaduría	\$5.800.000	recurso humano	Dirección estratégica y Planeación	2. Gestión presupuestal eficiencia del gasto público	Plan de Gasto Público



PROCESO INSTITUCIONAL	PDI			OTRO	Decreto 1330 de 2019			PROYECTOS O ACCIONES PARA LA VIGENCIA							ALINEACIÓN CON POLÍTICAS Y PLANES					
	Eje	Línea	Programa		Fuente	Condición de Calidad	Línea de Acción	PROYECTOS O ACCIONES	INDICADOR				Fecha de inicio	Fecha de finalización	Responsables	RECURSOS REQUERIDOS		Dimensiones del MIPG	Políticas de Gestión y Desempeño Institucional	Alineación otros planes
									Nombre del indicador	Fórmula del indicador	Línea base	Meta				Presupuesto estimado	Tipo de recurso o requisito			
Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de la infraestructura física	N/A	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.4 Descripción de la Infraestructura Física y Tecnológica	Realizar las tomas físicas para la verificación de los bienes institucionales	Control de Inventarios	Número de bienes institucionales inventariados/ Número total de bienes de la institución*100	80,0%	100,0%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos	\$24.000.000	Recurso Humano			N/A	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de la infraestructura física	N/A	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.3 Disponibilidad de los recursos físicos y tecnológicos	Realizar mantenimientos de los equipos de los laboratorios y demás escenarios de la institución	Ejecutar el Plan de Mantenimiento	# de mantenimiento a escenarios y equipos realizados/ # de mantenimientos a escenarios y equipos proyectados en el Plan de Mantenimiento *100	80%	100%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos	\$24.000.000	Recurso Humano y Financiero			N/A	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de la infraestructura física	P18. Prácticas académicas y profesionales	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.3 Disponibilidad de los recursos físicos y tecnológicos	Definir proyectos pedagógicos para el fortalecimiento de las competencias de los estudiantes	Ejecución de proyectos pedagógicos	Número de proyectos pedagógicos ejecutados	2	2	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos	\$24.000.000	Recurso Humano y Financiero	Gestión del conocimiento y la innovación	14. Gestión del conocimiento y la innovación	N/A	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 27 Dotación Bibliotecaria	P59. Dotación bibliotecaria como soporte a los programas académicos	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE LA AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.2 Sistematización, gestión y uso de la información	Dotar con material bibliográfico de apoyo para la academia	6.27.59.01 Recursos bibliográficos disponibles	Número de recursos bibliográficos disponibles	7150	7711	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Aseguramiento Interno de la Calidad	\$134.192.940	Recurso Humano y Financiero	Direccionamiento estratégico y Planeación	3. Compras y Contratación Pública	N/A	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 27 Dotación Bibliotecaria	P59. Dotación bibliotecaria como soporte a los programas académicos	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 4. CULTURA DE LA AUTOEVALUACIÓN.	Línea de acción 4.2 Sistematización, gestión y uso de la información	Dotar con material bibliográfico de apoyo para la academia	6.27.59.02 Revistas especializadas	Número de revistas especializadas	0	10	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Aseguramiento Interno de la Calidad		Recurso Humano y Financiero				
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 23 Fortalecimiento de la infraestructura física	P48. Modernización de la infraestructura física	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.3 Disponibilidad de los recursos físicos y tecnológicos	Ejecutar el Plan de Renovación de Infraestructura Física	6.23.48.01 Porcentaje de ejecución del plan de renovación de Infraestructura Física	Número de proyectos ejecutados/Total de proyectos definidos * 100	0	70%	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Direccionamiento Estratégico	\$360.514.905	Recurso Humano y Financiero			N/A	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 24 Dotación de infraestructura física	P53. Dotación de espacios como soporte a la acreditación de programas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.5 Políticas de actualización y renovación de la infraestructura física y tecnológica	Soportar la acreditación académica a través de la dotación de los espacios físicos de la institución	6.24.53.01 Proyectos ejecutados por año	Número de proyectos ejecutados por año	0	2	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Direccionamiento Estratégico - Aseguramiento Interno de la Calidad	\$900.000.000	Recurso Humano y Financiero	Direccionamiento estratégico y Planeación	3. Compras y Contratación Pública	N/A	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 24 Dotación de infraestructura física	P54. Dotación de espacios para el desarrollo de actividades administrativas	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.5 Políticas de actualización y renovación de la infraestructura física y tecnológica	Mejorar el desarrollo de las actividades administrativas a través de la dotación de sus espacios físicos	6.24.54.01 Proyectos ejecutados por año	Número de proyectos ejecutados por año	0	1	15/09/2021	31/12/2021	Gestión de Recursos Físicos y Medios Educativos - Direccionamiento Estratégico	\$50.000.000	Recurso Humano y Financiero	Direccionamiento estratégico y Planeación	3. Compras y Contratación Pública	N/A	
Gestión del Talento Humano	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 18 Gestión Estratégica de Talento Humano	P38. Fortalecimiento de la Política de Gestión del Talento Humano	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Ejecutar las acciones de mejora conforme el formato de Diseño de Acciones de la Mañana de GETH	5.18.38.01 Porcentaje de ejecución de la Política de Gestión Estratégica del Talento Humano	Porcentaje de avance en la madurez de la política conforme la Matriz de Gestión Estratégica de Talento Humano definida por el DAFP	64,80%	64,80%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario de Gestión de Talento Humano	\$70.000.000	Funcionamiento	Talento Humano	4. Talento humano	Plan Estratégico de Talento Humano	
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 18 Gestión Estratégica de Talento Humano	P39. Rediseño de la estructura organizacional de la institución	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Avanzar en la Fase de Diagnóstico según la Guía de rediseño Institucional del DAFP	% de Ejecución de la fase de diagnóstico por el rediseño Institucional	Actividades ejecutadas en la Fase de diagnóstico/ Total de Actividades de la Fase del diagnóstico*100	0%	20%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario de Gestión de Talento Humano			Talento Humano	4. Talento humano	Plan Estratégico de Talento Humano	
	Eje 5 Gestión estratégica, administrativa y financiera	Línea Estratégica 18 Gestión Estratégica de Talento Humano	P39. Rediseño de la estructura organizacional de la institución	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.2 Políticas de gestión del talento humano	Ejecutar el Plan de Vinculación Docente aprobado conforme a las directrices dadas por Vicepresidencia Académica	5.18.39.03 Porcentaje de cumplimiento del Plan de Vinculación Docente	Número de docentes vinculados a la institución / Número de docentes proyectados para vincular conforme al plan * 100	0%	60%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitario de Gestión de Talento Humano. Decanos de Facultades			Talento Humano	4. Talento humano	Otros Planes Institucionales	
Gestión de Tecnologías de la Información y la Comunicación	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 26 Eficiencia energética	P58. Uso de energías alternativas	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 6. MODELO DE BIENESTAR.	Línea de acción 7.3 Disponibilidad de los recursos físicos y tecnológicos	Realizar la instalación de 4 kioscos con energías renovables para el uso de la comunidad educativa.	6.26.58.01 Proyectos ejecutados relacionados con el uso de energías alternativas	Número de proyectos ejecutados	0	2	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Bienestar Institucional / Líder de Gestión de las TIC.	\$120.000.000	Inversión	Gestión del conocimiento y la innovación	14. Gestión del conocimiento y la innovación	Otros Planes Institucionales	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 28 Fortalecimiento de los sistemas de información institucional	P60. Implementación y fortalecimiento de los sistemas de información como apoyo a los diferentes procesos institucionales	Oportunidades de mejora	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.6 Apoyo tecnológico y sistemas de información	Realizar la implementación y puesta en marcha del sistema q10 como apoyo a los diferentes procesos institucionales.	6.28.60.01 Sistemas de información en uso por cada proceso institucional	Número de procesos que utilizan mínimo un sistema de información / número total de procesos * 100	18%	29%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de las TIC.	\$25.000.000	Inversión	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno digital	Plan de Mantenimiento de Servicios Tecnológicos	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 30 Fortalecimiento de campus tecnológico y acceso a internet	P67. Fortalecimiento de los sistemas de interconectividad	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.6 Apoyo tecnológico y sistemas de información	Interconexión del bloque Humberto jaines palacio con los demás bloques institucionales mediante fibra óptica.	6.30.67.01 Campus Institucional con cobertura en un 100% de conexión a internet estable y con un manejo de ancho de banda óptimo	Número total de equipos conectados / Número de equipos que requieren acceso a internet * 100	50%	57%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de las TIC.	\$25.000.000	Funcionamiento	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETIC	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 30 Fortalecimiento de campus tecnológico y acceso a internet	P69. Fortalecimiento de las herramientas TIC como apoyo a los procesos institucionales y programas académicos	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.3 Disponibilidad de los recursos físicos y tecnológicos	Compra de equipos y herramientas TIC para el área académica administrativa.	6.30.69.01 Porcentaje de renovación y dotación de las herramientas TIC como apoyo al área administrativa y académica	Número total de equipos TIC renovados / Número total de equipos TIC institucionales	0%	5%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de las TIC.	\$100.000.000	Inversión	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETIC	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 29 Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo proceso de enseñanza y aprendizaje	P63. Fortalecimiento y consolidación de la plataforma MINERVA-ISER	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.6 Apoyo tecnológico y sistemas de información	Implementar la plataforma MINERVA ISER para el segundo semestre 2021 y alimentarla con los diferentes programas y cursos solicitados.	6.29.63.01 Utilización de la plataforma MINERVA-ISER	Número personas que inician sesión / Número total de personas habilitadas para el uso de la plataforma *100	80%	85%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de las TIC.	\$5.000.000	Funcionamiento	Gestión con valores para resultados	11. Gobierno digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETIC	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 29 Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo proceso de enseñanza y aprendizaje	P61. Renovación y adquisición de libros digitales para los programas académicos de la institución	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.6 Apoyo tecnológico y sistemas de información	Realizar la renovación de la suscripción de ebooks 7/24, aumentando la cantidad de libros.	6.29.61.01 Libros digitales adquiridos	Número total de libros digitales adquiridos	205	255	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de las TIC.	\$50.000.000	Inversión	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan Anual de Adquisiciones	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 28 Fortalecimiento de los sistemas de información institucional	P60. Implementación y fortalecimiento de los sistemas de información como apoyo a los diferentes procesos institucionales	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.6 Apoyo tecnológico y sistemas de información	Diseño e implementación de nuevo portal web institucional.	6.28.60.01 Sistemas de información en uso por cada proceso institucional	Número de procesos que utilizan mínimo un sistema de información / número total de procesos * 100	18%	29%	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de las TIC/ Líder comunicación estratégica.	\$20.000.000	Funcionamiento	Gestión con valores para resultados	10. Racionalización de trámites Gobierno digital	Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETIC	
	Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 29 Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo proceso de enseñanza y aprendizaje	P62. Renovación y adquisición de simuladores especializados para los programas académicos institucionales	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.5 Políticas de actualización y renovación de la infraestructura física y tecnológica	Renovación y adquisición de nuevos simuladores para los diferentes programas académicos.	6.29.62.01 Programas académicos con mínimo un simulador	Número total de programas académicos con mínimo un simulador	2	2	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de las TIC/ Coordinadores de programas académicos.	\$60.000.000	Inversión	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan Anual de Adquisiciones	
Eje 6 Desarrollo de la infraestructura física, tecnológica y medios educativos	Línea Estratégica 29 Fortalecimiento de las herramientas digitales como apoyo proceso de enseñanza y aprendizaje	P65. Renovación y adquisición de las bases de datos para los programas académicos de la institución	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 7. RECURSOS SUFICIENTES PARA GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS.	Línea de acción 7.5 Políticas de actualización y renovación de la infraestructura física y tecnológica	Renovación y adquisición de nuevas bases de datos digitales para los diferentes programas académicos.	6.29.65.01 Bases de datos adquiridas	Número de bases de datos adquiridas	1	2	15/09/2021	31/12/2021	Líder de Gestión de las TIC/ Coordinadores de programas académicos.	\$60.000.000	Inversión	Gestión con valores para resultados	7. Fortalecimiento organizacional y simplificación de procesos	Plan Anual de Adquisiciones		
Investigación	Eje 3 Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 11 Gestión de la formación en y para la investigación	P27. Fortalecimiento de la investigación formativa	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA.	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Promover la investigación formativa en la institución	3.11.27.01 Estudiantes cualificados en temáticas de investigación	Número de estudiantes cualificados en temáticas de investigación	152	180	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitaria de Investigaciones Directores de grupos y semilleros	\$2.500.000	Funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	N/A	
					CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA.	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Fortalecer la investigación en los programas académicos de la institución	3.11.27.02 Porcentaje de avance de las actividades en la condición de investigación/Número de actividades propuestas	Número de actividades ejecutadas referentes a la condición de investigación/Número de actividades propuestas	5,0%	10%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Universitaria de Investigaciones Coordinadores de programa académico	\$15.000.000	Inversión	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	N/A	
	Eje 3 Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 12 Gestión de proyectos y productos de investigación	P28. Fortalecimiento de la producción científica de la institución	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA.	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Fortalecer la producción científica en la institución	3.12.28.01 Incremento de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación	(Número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en la medición actual/Número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en la medición anterior)/Número de productos reconocidos por el Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación en la medición anterior*100	5%	5%	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Investigaciones Directores de grupos y semilleros	\$0	N/A	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	N/A	
Eje 3 Investigar en el Instituto	Línea Estratégica 12 Gestión de proyectos y productos de investigación	P28. Fortalecimiento de la producción científica de la institución	Objetivos del proceso	CONDICIÓN DE CALIDAD 3. ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA ACADÉMICA.	Línea de acción 3.3 Políticas institucionales	Ejecutar proyectos de investigación que generen solución a problemáticas de la región	3.12.28.02 Proyectos generados que den solución al sector social y productivo del país	Número de proyectos generados que den solución al sector social y productivo del país	3	5	15/09/2021	31/12/2021	Profesional Investigaciones Directores de grupos y semilleros	\$50.000.000	Funcionamiento	Evaluación de resultados	17. Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	N/A		